



## **Verslag FMG ledenraadpleging maart-april 2016**

### **Inleiding**

Het FMG bestuur heeft in het voorjaar van 2016 een ledenraadpleging onder de forensisch artsen gehouden. Het doel daarvan was om meer leden bereid te vinden voor activiteiten ten behoeve van het FMG. Ook om input te krijgen voor de koers van het FMG en voor vervolgstappen die gezet moeten worden. De ledenraadpleging bestond uit 37 vragen over verschillende relevante onderwerpen, zoals de wijze waarop de forensisch artsen hun werkzaamheden uitvoeren, het instellen van aandachtscmissies en de vernieuwing van de opleiding tot forensisch arts.

In dit verslag kunt u de belangrijkste resultaten en conclusies uit de ledenraadpleging lezen. In de bijlage vindt u alle antwoorden van de deelnemers aan de ledenraadpleging, op dusdanige wijze dat deze niet tot de persoon zijn te herleiden. Opgemerkt wordt dat de antwoorden op de open vragen zo veel mogelijk zijn geclusterd onder soortgelijke antwoorden.

### **Respons**

De ledenraadpleging werd medio maart 2016 uitgezet onder 257 artsleden, met de toelichting dat alleen forensisch artsen werden geacht deel te nemen. Geschat wordt dat van de 257 artsen die aangeschreven zijn, 235 daadwerkelijk forensisch arts zijn. Uiteindelijk hebben 126 artsen deelgenomen, waarmee de respons op 54% is gekomen. Het bestuur ziet deze hoge respons als een positief teken. Veel forensisch artsen toonden door deelname hun betrokkenheid en het bestuur kreeg een representatief beeld en een veelheid aan bruikbare suggesties.

### **Samenvatting resultaten**

Hieronder worden de resultaten van de ledenraadpleging in hoofdlijnen weergegeven.

#### *Leeftijd*

71% van de deelnemers is 50 jaar of ouder, 26% zelfs ouder dan 60 jaar. Deze leeftijdsopbouw is geen verrassing voor het bestuur, maar noodzaakt wel tot aanwas van jonge artsen.

#### *Werkgever, systeem*

82% van de deelnemers werkt bij een GGD.

Het meest gebruikte geautomatiseerde systeem is formatus, gebruikt door 56% van de deelnemers, daarna Orion (15%). Toch nog 7% werkt alleen met papier.

#### *Fulltime/parttime*

Slechts 28% van de deelnemers voert het werk min of meer fulltime uit, dat wil zeggen meer dan 32 uur per week.



76% heeft naast zijn werk als forensisch arts nog een andere baan, het meest als arts infectieziekten. 56% van de deelnemers werkt minder dan 20 uur per week als forensisch arts. 53% daarvan wil niet meer werken, in 83% van de gevallen omdat hij of zij zijn/haar andere baan niet wil opgeven.

### *Arrestantenzorg*

84% van de deelnemers voert ook de arrestantenzorg uit en 79% vindt dat arrestantenzorg hoort bij de forensische geneeskunde. Meest gebruikte argument daarvoor is dat de forensisch arts, gezien de context en doelgroep, de meest geschikte specialist is voor arrestantenzorg.

11% van de deelnemers vindt dat arrestantenzorg juist niet hoort bij de forensische geneeskunde. Meest geuite argument daarbij is dat arrestantenzorg curatieve geneeskunde is en dat het een ander vakgebied betreft.

### *Minimum aantal verrichtingen*

89% van de deelnemers vindt het redelijk dat er een minimum aantal verrichtingen gehanteerd wordt voor (her)registratie, 14% van deze 89% verwacht dan zelf wel in de problemen te komen door te weinig verrichtingen.

Om tot meer verrichtingen te kunnen komen, is 52% bereid om meer uren te gaan werken.

41% ziet in het uitbreiden van het geografisch werkgebied een oplossing voor meer verrichtingen, maar lange aanrijtijden en veel reistijd worden wel als negatieve gevolgen gezien.

### *Activiteiten FMG*

Slechts 12% van de deelnemers is nu op een of andere manier actief voor het FMG. Meest voorkomende reden om *niet* actief te zijn is geen tijd hebben.

79% van de deelnemers vindt dat het instellen van meer aandachtscommissies een toegevoegde waarde heeft en 41% zou zelfs willen deelnemen aan een commissie. 47 deelnemers hebben daarvoor contactgegevens achtergelaten.

63% van de deelnemers heeft aangegeven bereid te zijn om activiteiten ten behoeve van de opleiding te gaan uitvoeren. 55 deelnemers hebben daarvoor contactgegevens achtergelaten.

### **Conclusies**

De beoogde doelen van de ledenraadpleging zijn behaald. De deelnemers hebben veel betrokkenheid laten zien en concrete bereidwilligheid getoond om actief deel te gaan nemen aan activiteiten voor het FMG. De ledenraadpleging heeft ook veel informatie opgeleverd. Deels vormde die een bevestiging van datgene wat al bekend was. Er zijn door de deelnemers verscheidene bruikbare suggesties gedaan waar gebruik van zal worden gemaakt in de verdere besluitvorming en bij vervolgstappen van het bestuur.



Mocht dit verslag of de ledenraadpleging vragen bij u hebben opgeroepen, dan kunt u die altijd stellen aan het bestuur.

## **Bijlage**

- antwoorden ledenraadpleging



## Bijlage

### Overzicht antwoorden FMG ledenraadpleging maart-april 2016

#### Vraag 1

Wat is uw leeftijd?

Antwoordkeuzen	Reacties	
< 30 jaar	1,59%	2
30-40 jaar	11,11%	14
40-50 jaar	15,87%	20
50-60 jaar	45,24%	57
> 60 jaar	26,19%	33
<b>Totaal</b>		<b>126</b>

#### Vraag 2

Hoe lang werkt u al als forensisch arts?

Antwoordkeuzen	Reacties	
< 5 jaar	11,90%	15
5-10 jaar	18,25%	23
10-20 jaar	32,54%	41
> 20 jaar	37,30%	47
<b>Totaal</b>		<b>126</b>

#### Vraag 3

Hoeveel uur per week werkt u gemiddeld als forensisch arts? Hiermee wordt bedoeld het aantal uren dat u daarvoor beschikbaar bent.

Antwoordkeuzen	Reacties	
< 8 uur	4,76%	6
8-16 uur	22,22%	28
16-24 uur	25,40%	32
24-32 uur	19,84%	25
> 32 uur	27,78%	35
<b>Totaal</b>		<b>126</b>



#### Vraag 4

Waar werkt u als forensisch arts? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
GGD	81,75%	103
FARR	7,14%	9
FMMU	3,97%	5
NFI	3,17%	4
FPKM	3,97%	5
Anders, namelijk:	14,29%	18
Totale aantal respondenten: 126		

#### Vraag 5

Voert u uw werkzaamheden als forensisch arts in loondienst of als zelfstandige uit? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Loondienst	74,60%	94
Zelfstandige	25,40%	32
Anders, namelijk:	4,76%	6
Totale aantal respondenten: 126		

#### Vraag 6

Gebruikt u als forensisch arts een geautomatiseerd dossiersysteem?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Nee, ik gebruik een papieren dossiersysteem	7,14%	9
Ja, ik gebruik formatus	56,35%	71
Ja, ik gebruik het volgende geautomatiseerde systeem:	36,51%	46
Totaal		126

Ja, ik gebruik het volgende geautomatiseerde systeem (optie 3):

Soort systeem	Aantal antwoorden
Orion	19
MicroHIS	8
Forensys	5
Atlas	3
Careweb	3
Overig	8



### Vraag 7

Verzorgt u als forensisch arts in uw werkgebied ook de arrestantenzorg?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	83,87%	104
Nee, om de volgende reden:	16,13%	20
<b>Totaal</b>		<b>124</b>

Nee, om de volgende reden (optie 2):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Wordt door andere organisatie verzorgd	5
Wordt niet door mijn organisatie verzorgd	6
Ik heb een specialistische functie	6
Overig	3

### Vraag 8

Vindt u dat de arrestantenzorg hoort bij het vak forensische geneeskunde?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	79,03%	98
Nee	11,29%	14
Geen mening	9,68%	12
<b>Totaal</b>		<b>124</b>

### Vraag 9

Graag hieronder uw antwoord bij vraag 8 toelichten.

Ja bij vraag 8, om de volgende reden:

Soort reactie	Aantal antwoorden
Forensisch arts is meest geschikte deskundige (doelgroep en context)	45
Ongedeelde uitvoer, ter bevordering van caseload, expertise en variatie	13
Door arrestantenzorg ook curatieve vaardigheden op peil	4
Overig	14

Nee bij vraag 8, om de volgende reden:

Soort reactie	Aantal antwoorden
Arrestantenzorg is curatieve geneeskunde, is ander vakgebied	13
N.v.t.	1

### Vraag 10

Bent u geregistreerd forensisch arts of in opleiding daartoe?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	95,93%	118
Nee	4,07%	5
<b>Totaal</b>		<b>123</b>



### Vraag 11

Indien u de vorige vraag met ja heeft beantwoord, welke situatie is dan voor u van toepassing? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Forensisch arts FMG	63,56%	75
Forensisch arts KNMG (profielarts)	30,51%	36
Arts M&G met profiel forensische geneeskunde	31,36%	37
Forensisch arts in opleiding	2,54%	3
<b>Totale aantal respondenten: 118</b>		

### Vraag 12

Kunt u zich vinden in het openbaar maken van het FMG-register?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	92,68%	114
Nee	2,44%	3
Geen mening	4,88%	6
<b>Totaal</b>		<b>123</b>

### Vraag 13

Heeft u naast uw werk als forensisch arts nog een andere baan?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Nee	23,77%	29
Ja, als huisarts	6,56%	8
Ja, als arts infectieziekten	13,93%	17
Ja, als arts jeugdgezondheidszorg	7,38%	9
Ja, als:	48,36%	59
<b>Totaal</b>		<b>122</b>

Ja als (optie 5):

Soort werk	Aantal antwoorden
Arts MG	10
Curatief arts	10
GGZ arts	2
Bedrijfsarts	6
Medisch advies	12
Overig	19



### Vraag 14

Wanneer u minder dan 20 uur per week werkt als forensisch arts, wat is daar de reden voor? (Ook voor deze vraag wordt bedoeld het aantal beschikbaarheidsuren)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ik wil niet meer werken	8,82%	6
Ik heb ook nog een andere baan en die wil ik niet opgeven	44,12%	30
Ik wil wel meer werken, maar er is onvoldoende werk	1,47%	1
Ik wil wel meer werken, maar:	45,59%	31
<b>Totaal</b>		<b>68</b>

Ik wil wel meer werken, maar (optie 4):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Er is onvoldoende werk, onvoldoende werkzekerheid, geen stabiel inkomen	9
Andere werkzaamheden geven mij voldoening, hebben toegevoegde waarde	4
Meer (nacht)diensten is voor mij te zwaar	3
Moeilijk te combineren met andere taken	3
Overig	4
N.v.t.	8

### Vraag 15

Vindt u het redelijk wanneer er voor registratie en herregistratie een minimum aantal verrichtingen zal worden gehanteerd?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	76,23%	93
Ja, maar dan kom ik zelf waarschijnlijk in de problemen door te weinig verrichtingen	12,30%	15
Nee, want dan kom ik zelf waarschijnlijk in de problemen door te weinig verrichtingen	0,82%	1
Nee, om de volgende reden:	10,66%	13
<b>Totaal</b>		<b>122</b>

Nee, om de volgende reden (optie 4):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Aantallen zeggen niet alles over kwaliteit, is geen oplossing	4
Dat is afhankelijk van soort en aantallen, maatwerk is vereist	5
Goede overgangsregeling is vereist	1
Dan ontstaat een tekort aan geregistreerde FA's	1
Het aanbod is niet overal voldoende	1
Overig	1





### Vraag 16

Wanneer u voor uzelf verwacht niet te kunnen voldoen aan een minimum aantal verrichtingen, bent u dan bereid om meer uren als forensisch arts te gaan werken?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja, zonder meer	40,19%	43
Ja, maximaal 16 uren (beschikbaarheid) per week meer dan nu	2,80%	3
Ja, maximaal 8 uren (beschikbaarheid) per week meer dan nu	9,35%	10
Nee, om de volgende reden:	47,66%	51
<b>Totaal</b>		<b>107</b>

Nee, om de volgende reden (optie 4):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Moeilijk te combineren met andere taken, ik werk al veel	12
Mijn andere werkzaamheden hebben een toegevoegde waarde	5
De verdiensten zijn onvoldoende	3
Ik wil niet meer uren werken	8
Alleen onder voorwaarden	1
Aantallen zeggen niet alles over kwaliteit	1
Overig	11
N.v.t.	10

### Vraag 17

Denkt u dat het uitbreiden van het geografisch werkgebied in uw regio een oplossing is om beter te kunnen voldoen aan een minimum aantal verrichtingen?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	15,57%	19
Ja, maar dan worden de aanrijtijden wel langer	25,41%	31
Nee, want dan worden de aanrijtijden te lang	22,95%	28
Nee, want in onze regio is altijd voldoende aanbod voor alle forensisch artsen	15,57%	19
Nee, om de volgende reden:	20,49%	25
<b>Totaal</b>		<b>122</b>

Nee, om de volgende reden (optie 5):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Aanrijtijden en reistijd zijn een issue	8
Mijn regio is voldoende groot	4
Geografisch niet mogelijk	2
Teveel verschillen tussen de regio's	1
Overig	8
N.v.t.	2



### Vraag 18

Hieronder kunt u uw antwoorden op vraag 16 en 17 eventueel toelichten.

Soort reactie	Aantal antwoorden
Aanrijtijden en reistijd zijn een issue	15
De vergoeding/arbeidsvoorwaarden zijn een issue	5
Andere werkzaamheden hebben een toegevoegde waarde	2
Er is/komt een capaciteitsprobleem	2
Samenwerking tussen regio's kan een oplossing zijn	5
Het overblijvende team wordt kwetsbaar	1
Vanwege oplopen aanrijtijden meer reserve-artsen nodig	1
Dat is afhankelijk van soort en aantallen, maatwerk is vereist	3
Meer specialiseren kan oplossing zijn	2
Eerst meer onderzoek/inzicht nodig	1
Ik verwacht geen problemen met aantallen, ik werk voldoende uren	9
Overig	10
N.v.t.	1
<b>Totaal</b>	<b>57</b>

### Vraag 19

Bezoekt u de algemene ledenvergadering van het FMG wel eens?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja, meestal	41,80%	51
Ja, soms	40,16%	49
Nee, om de volgende reden:	18,03%	22
<b>Totaal</b>		<b>122</b>

Nee, om de volgende reden (optie 3):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Valt samen met andere activiteiten	6
Datum wordt te laat bekend gemaakt	3
Geen affiniteit, geen aansluiting	1
Nog te weinig bekendheid mee, pas net lid/FA	5
Te weinig tijd voor, geen prioriteit	3
Het is te ver uit de buurt voor mij	1
Overig	1
N.v.t.	2

### Vraag 20

Bent u op een of andere manier actief binnen het FMG?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	12,30%	15
Nee	87,70%	107
<b>Totaal</b>		<b>122</b>



### Vraag 21

Zo ja (vraag 20), op welke manier? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Bestuur	20,00%	5
Commissie	28,00%	7
Organisatie scholing / congres	4,00%	1
Anders, namelijk:	64,00%	16
<b>Totale aantal respondenten: 25</b>		

### Vraag 22

Zo nee (vraag 20), waarom niet? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Geen tijd	51,38%	56
Geen behoefte aan	20,18%	22
Ik heb onvoldoende ervaring e/o expertise	6,42%	7
Er staat geen financiële vergoeding tegenover	7,34%	8
Anders, namelijk:	42,20%	46
<b>Totale aantal respondenten: 109</b>		

Anders, namelijk (optie 5):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Ik ben actief elders of anderszins	10
Ik ben niet/nooit gevraagd	3
In verleden al actief geweest	4
Ik ervaar onvoldoende aansluiting bij de vereniging, de sfeer is niet goed	9
Onvoldoende tijd of gelegenheid	5
Ik ben bereidwillig (onder voorwaarden)	5
Niet aan toe gekomen	1
Overig	8
N.v.t.	1

### Vraag 23

Vindt u dat het instellen van commissies een toegevoegde waarde heeft boven de huidige structuur?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	78,51%	95
Nee, om de volgende reden:	21,49%	26
<b>Totaal</b>		<b>121</b>



### Vervolg vraag 23

Nee, om de volgende reden (optie 2):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Ik zie geen nut of toegevoegde waarde	5
Taak van vakgroep	3
Huidige commissies functioneren niet	2
Geeft teveel versnippering	1
Hangt af van invulling	2
Beter is om meer extern te profileren	1
De huidige cultuur binnen de vereniging is niet goed	1
Ik kan gevolgen niet overzien, geen mening	4
Eerst meer duidelijkheid, eendracht en onderzoek	3
Overig	3
N.v.t.	1

### Vraag 24

Welke commissies zouden naar uw mening zinvol zijn? (meerdere opties tegelijk mogelijk)

Antwoordkeuzen	Reacties	
Commissie lijkschouw	61,54%	72
Commissie onderzoek geweldsslachtoffers	40,17%	47
Commissie arrestantenzorg	60,68%	71
Commissie opleiding, onderwijs en registratie	68,38%	80
Commissie onderzoek en wetenschap	70,09%	82
Commissie juridische aangelegenheden	48,72%	57
Anders, namelijk:	31,62%	37
<b>Totale aantal respondenten: 117</b>		

Anders, namelijk (optie 7):

Soort reactie	Aantal antwoorden
E-health	1
Politieke lobby	1
Innovatie	1
Ontwikkelingen, organisatiestructuur, ook in internationaal perspectief	3
Kindermishandeling/kinderen	4
Nadruk rol vakgroep	3
Centrale rol commissie W&O	3
Symposiumcommissie	1
Kwaliteit	1
Belangenbehartiging	1
Uniforme automatisering/ICT/verslaglegging	1
Richtlijnen	1
Overig	11
N.v.t.	5



## Vraag 25

### Zou u willen deelnemen aan een commissie?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja	41,32%	50
Nee want:	58,68%	71
<b>Totaal</b>		<b>121</b>

Nee want (optie 2):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Onvoldoende tijd of gelegenheid	30
Ik ben bereidwillig (onder voorwaarden)	8
Ik ben altijd actief geweest/aan het afbouwen/het is aan de nieuwe generatie	6
Ik ben actief elders of anderszins	7
Ik wil niet/ ik zie het nut niet in/geen affiniteit	8
Ik ben liever praktisch bezig	1
Ik heb te weinig ervaring, ben niet geschikt	2
Teveel onduidelijkheden	2
Overig	7

## Vraag 26

### Ja, ik zou willen deelnemen aan de volgende commissie (meerdere opties tegelijk mogelijk):

Antwoordkeuzen	Reacties	
Commissie lijkschouw	35,82%	24
Commissie onderzoek geweldsslachtoffers	14,93%	10
Commissie arrestantenzorg	28,36%	19
Commissie opleiding, onderwijs en registratie	41,79%	28
Commissie onderzoek en wetenschap	22,39%	15
Commissie juridische aangelegenheden	20,90%	14
Anders, namelijk:	29,85%	20
<b>Totale aantal respondenten: 67</b>		

Anders, namelijk (optie 7):

Soort reactie	Aantal antwoorden
E-health	1
Ontwikkelingen, organisatiestructuur, ook in internationaal perspectief	2
Kindermishandeling/kinderen	4
Deelname alleen onder voorwaarden	3
Belangenbehartiging	1
Geen voorkeur voor bepaalde commissie	3
Meerdere opties	1
Hangt van onderwerp af	1
N.v.t.	4



### Vraag 27

Indien u wilt deelnemen aan een commissie, mag het FMG-bestuur u hiervoor dan actief benaderen?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Nee	41,98%	34
Ja, dit zijn mijn contactgegevens:	58,02%	47
<b>Totaal</b>		<b>81</b>

### Vraag 28

Om een vergoedingsregeling voor commissieleden te kunnen realiseren, kan het nodig zijn om de FMG-contributie te verhogen. Vraag: Bent u bereid om voor dit doel meer contributie te betalen?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja, zonder meer	20,66%	25
Wellicht, maar dat is afhankelijk van de hoogte	60,33%	73
Nee, om de volgende reden:	19,01%	23
<b>Totaal</b>		<b>121</b>

Nee, om de volgende reden (optie 3):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Dan wordt het te duur	5
Laat werkgevers of ketenpartners maar bijdragen	5
Eerst meer inspraak/resultaat/inzage	3
Verhoging niet nodig, er zit voldoende in kas	2
Het functioneren van het FMG rechtvaardigt dat niet	1
Vergoeding voor commissies vind ik niet nodig	2
Overig	5

### Vraag 29

Ook werkgevers kunnen deelname aan commissies of andere activiteiten voor het FMG stimuleren. Bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van uren of middelen. Vraag: Vindt u dat werkgevers hierin een verantwoordelijkheid hebben?

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ja, de volledige verantwoordelijkheid	22,31%	27
Ja, een gedeelde verantwoordelijkheid	65,29%	79
Nee	12,40%	15
<b>Totaal</b>		<b>121</b>



### Vraag 30

#### Toelichting op vraag 29:

Soort reactie	Aantal antwoorden
Werkgevers moeten meer faciliteren	17
Andere partijen moeten meer bijdragen	4
Verdisconteren in tarieven	1
Bijdrage afhankelijk van inkomen	1
Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid	10
Forensische geneeskunde beter op de kaart zetten	1
Mijn werkgever faciliteert al	1
Eerst meer duidelijkheid	2
Het werkveld is complex qua financiering	1
Overig	6
<b>Totaal</b>	<b>44</b>

### Vraag 31

Graag willen we u betrekken bij de verdere uitwerking van de opleidingsplannen. Hieronder kunt u aangeven op welke manier u een actieve bijdrage wilt leveren (meerdere opties tegelijk mogelijk).

Antwoordkeuzen	Reacties	
Ik wil meedenken over verdere uitwerking van de plannen (denktank)	48,10%	38
Ik wil opleidingsplannen gaan schrijven	6,33%	5
Ik wil les gaan geven aan forensisch artsen in opleiding	51,90%	41
Ik wil praktijkopleider worden	37,97%	30
Ik wil graag:	32,91%	26
<b>Totale aantal respondenten: 79</b>		

Ik wil graag (optie 5):

Soort reactie	Aantal antwoorden
Stages/praktijkbegeleiding	5
Meebeslissen welk scenario het wordt, ander scenario	3
Wellicht op later moment, of onder voorwaarde	8
Ik ben al actief	1
Ik wil <b>niet</b> bijdragen	6
Overig	3



### Vraag 32

**Indien u wilt bijdragen aan opleidingsactiviteiten, mag het FMG-bestuur u hiervoor dan actief benaderen?**

Antwoordkeuzen	Reacties	
Nee	35,29%	30
Ja, dit zijn mijn contactgegevens:	64,71%	55
<b>Totaal</b>		<b>85</b>

### Vraag 33

**Suggesties voor praktijkstages in de nieuwe opleiding tot forensisch arts.**

Totaal 45 reacties

<b>Soort suggestie (n.b. meerdere suggesties per reactie mogelijk)</b>
GGZ/acute psychiatrie/suicidepreventie
FACT team
Forensische psychiatrie/TBS kliniek
Verslavingszorg/ bemoeizorg
Rechtbank/strafrecht
Letselonderzoek bij kinderen
Zedendelicten
Veiligheidshuis/Veilig Thuis
FO
BPZ
Fotografie
Huisarts/HAP
SEH
Samenwerking in praktijk
Officier van Justitie/ medische zaken OM
Forensische radiologie
Vuurwapens/ballistiek
Begrafenisondernemer/mortuarium
NFI breed/pathologie/secties
2 <sup>de</sup> lijn forensische geneeskunde
PI
Wondspreekuur
Praktische vaardigheden/puncties
Infectieziektenbestrijding
OGGZ
Buitenland/UZ Leuven
GGD grote stad





### Vraag 34

#### Van mening dat in bestaande opleidingen forensisch arts onderwerpen of zaken onderbelicht blijven, reacties:

Totaal 41 reacties

<b>Soort suggestie (n.b. meerdere suggesties per reactie mogelijk)</b>
Meer aandacht voor kwetsbare groepen, ook preventief
Optreden als getuige-deskundige, rechtbanktraining
Attitude, omgangsvormen, (interdisciplinaire/collegiale) samenwerking, uitwisseling medische informatie
Optreden als forensisch arts, verschillende rollen en mogelijkheden/grenzen in uitspraken
Letselbeschrijving/rapportage maken/medisch advies
Meer inhoud arrestantenzorg, meer aandacht voor acute beelden/gevaren bij arrestanten, meer huisartsenzorg
Farmacotherapie/kinetiek bij arrestanten
Individueel maatwerk, gericht op lacunes
Meer aandacht voor diverse specialismen binnen het vakgebied
Praktijkstages/ betere praktijkopleiding/praktijkexamens
Lijkschouw in de praktijk/ontbinding van lijken
Meer bijdrage expertise NFI
Meer somatiek
Toxicologie
Zedenonderzoek
Forensische radiologie
Meer juridische scholing
Meer diepgang op alle onderdelen
Een brede blik tav de opleiding
Meer opleiden in evidence based denken/handelen, wetenschappelijk onderzoek
Meer aandacht voor (patho)fysiologie overlijden, ook in artsopleiding

### Vraag 35

#### Andere opmerkingen of suggesties m.b.t. de vernieuwing van de opleiding tot forensisch arts:

Totaal 30 reacties

<b>Soort suggestie (n.b. meerdere suggesties per reactie mogelijk)</b>
Ook aandacht voor opleiding 2 <sup>de</sup> lijns forensische geneeskunde, 2 <sup>de</sup> lijn ook in regio
Beter beroepsperspectief is voorwaarde voor opleiden/voldoende aanwas
Meer aandacht voor co-assistenten
Mentor van belang
Ik kies voor scenario 1
Ik ben tegen scenario 1
De voorkeur (n.n.o.) van het bestuur is niet heel realistisch
3 jarige opleiding volstaat
Betaalbaarheid opleiding, werkgevers moeten verantwoordelijkheid pakken
Politieke lobby voor financiering opleiding
Aandacht voor standaarduitrusting forensisch arts
Aanbesteding geeft onzekerheid, lange termijnvisie en investering nodig
Vooral jonge forensisch artsen vragen wat wensen zijn over opleiding
Stages zijn onontbeerlijk voor opleiding



Fulltime FA's in buitenstedelijke gebieden geeft onvoldoende werk en inkomsten, combitaken zijn onvermijdelijk
Meer individuele keuzemogelijkheid voor aandachtsgebieden tijdens opleiding
Meer consensus en eenduidigheid, ook vanuit het FMG
Meer toelichting nodig vanuit FMG bestuur
Meer samenwerken, minder uitsluiten van partijen
Meer forensisch bewustzijn, aandacht voor chain of custody
Rapportagevaardigheden
Meer aandacht voor nieuwe forensische technieken
Kennisopbouw tijdens opleiding beter toetsen/objectiveren
Genoeg voldoende opgeleiden is belangrijker dan te weinig zeer goed opgeleiden
Is er wel behoefte aan aanbod FMG?

### Vraag 36

#### Suggesties voor vernieuwing FMG website:

1. actueel houden
2. Veel aandacht voor nascholing, met name e-learning
3. Graag zo makkelijk mogelijk.
4. - niet 'moderniseren om het moderniseren'. Het gaat om de inhoud, niet om de tierelantijnen en kleurtjes. Het is belangrijker dat er gezorgd wordt dat de inhoud bijgehouden wordt dan dat de site zelf weer eens op de kop wordt gezet. - eindelijk eens functionele mailgroepen maken, zodat commissieleden en bestuur efficiënter onderling kunnen communiceren.
5. Ik ga daar zelf mee aan de slag!
6. Nascholingskalender, incl. Mogelijkheid om eigen symposia aan te kunnen melden. Platform waar wetenschappelijk onderzoek dat is verricht door de leden geplaatst kan worden (of iig een link daarnaartoe).
7. moet ik over nadenken, wellicht een stuk wat open is voor bv huisartsen. Met bv een flowdiagram over de lijkschouw.
8. Beschikbaarheid van relevante literatuur Site moet up to date zijn
9. Naast website ook een app ontwikkelen.
10. ideal betalingen
11. Functie eerst definiëren bv - nascholingsagenda - netwerkfunctie (besloten deel met ledenlijst en smoelenboek) - beleidsinformatie - etc
12. Overzichtelijkheid en gebruiksgemak dient op voorgrond te staan.
13. De aansprekendheid en gebruiksvriendelijkheid kunnen beter. Ook meer belevende info voor buitenstaanders.
14. Duidelijke scheiding tussen openbare en leden omgeving, waarbij inhoud van symposia is afgeschermd. Mobiele variant van de website die automatisch wordt geactiveerd als je met smartphone bezoekt. Een app van het FMG met bijvoorbeeld de richtlijnen, maar een goede mobiele variant van de site kan dit evenaren. E-learning modules.
15. Toevoegen literatuur op onderwerp sectie.
16. voor leden toegankelijk deel met contactgegevens van alle leden (althans van degenen die daarmee instemmen), chatmogelijkheden (voortzetten, zijn er al)
17. Ik maak nu zelden gebruik van de fmgwebsite. Naar mijn idee is er op dit moment weinig te vinden waar ik in mijn dagelijkse praktijk iets aan heb. Mogelijk hebben meer leden daar last van. De nieuwe website zou in ieder geval die informatie en functies moeten bevatten dat het voor leden juist van meerwaarde is om de fmg website te bezoeken. Bijv mbt wetenschappelijke literatuur, nieuwste belangrijke artikelen gereviewd, of laagdrempelige overlegfunctie.
18. vergelijkbaar met artsennet
19. vermelden van nascholingsactiviteiten op forensisch gebied



**Vraag 37**

**Overige algemene suggesties of verbeterpunten:**

Totaal 21 reacties

<b>Soort suggestie (n.b. meerdere suggesties per reactie mogelijk)</b>
Onvoldoende carrièreperspectief en arbeidsomstandigheden beperken aanwas jonge collega's
Meer inspraak gewenst bij essentiële stappen van het bestuur
Beter samenwerken, met één mond spreken
Huidige parttimers meer koesteren, gezien slechte verdiensten en randvoorwaarden
Biedt meer mogelijkheden tot differentiatie en specialisatie
Behoeft aan nieuwe GHB richtlijn
Gebruik maken van e-learning om kennis FA's periodiek te toetsen
Meer (politieke) lobby, belang van FG onder de aandacht brengen, ook t.b.v. funding
Curatieve ervaring is essentieel om vak te kunnen uitoefen, ook in de letselbeoordeling
Lijkschouw app
Een gekoppeld dossiersysteem